

职业经理研究中心

关于举办“企业改革与管理创新培训班（专题班） ——2023年国资国企专项改革、强化公司治理、健全市场化经营机制重点任务培训班”的通知

各有关单位：

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。习近平总书记强调：“必须理直气壮做强做优做大国有企业，不断增强活力、影响力、抗风险能力，实现国有资产保值增值。”

党的二十大报告明确指出，要“深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力”。2023年，新一轮国企改革将锚定提高国有企业核心竞争力，优化完善现代企业制度，推动市场化经营机制改革，推动国有企业成为具有核心竞争力的一流企业，更好的承担政治责任、社会责任、经济责任。

为帮助国有企业准确把握新一轮国企改革的方向和政策要点，切实掌握解决国企改革重点及难点问题的方法和技能，切实推动各项国企改革工作的落地实施，推动国企改革走深走实。职业经理研究中心联合北京中建科信管理咨询集团有限公司，举办“企业改革

与管理创新培训班（专题班）——2023年国资国企专项改革、强化公司治理、健全市场化经营机制重点任务培训班”。

请各单位根据需求积极派员参加，有关事项详见附件。

特此通知。

- 附件：1. 招生简章
2. 培训内容
3. 报名回执表



附件 1

招生简章

一、组织机构

主办单位：职业经理研究中心

承办单位：北京中建科信管理咨询集团有限公司

二、培训提纲

1. 混合所有制改革政策解读与操作实务
2. 国有企业人力资源管理的转型升级
3. 国有企业薪酬与绩效管理实务
4. 国有企业中长期激励操作实务
5. 国有企业公司治理体系与治理能力现代化
6. 国有企业合规经营、内部控制与风险管理

三、培训对象

各级政府国有资产监督管理部门相关负责人，央企、各级国企的高层管理人员及人力资源、战略、规划、财务及市场等部门负责人和骨干人员。

四、授课专家

拟邀请国务院国资委所属有关单位、中国人事科学研究院、中国财政科学研究院等单位专家，以及现代企业管理领域实战专家授课，并组织交流与研讨。

五、时间地点

- | | |
|--------------------|--------------|
| 2023年02月24日—02月27日 | 厦门市（24日全天报到） |
| 2023年03月10日—03月13日 | 成都市（10日全天报到） |
| 2023年03月24日—03月27日 | 苏州市（24日全天报到） |
| 2023年04月14日—04月17日 | 西安市（14日全天报到） |

2023年04月21日—04月24日 长沙市（21日全天报到）

2023年05月12日—05月15日 重庆市（12日全天报到）

2023年05月26日—05月29日 郑州市（26日全天报到）

六、证书申报

学员参加全部课程，经学习考试合格，由职业经理研究中心颁发《企业改革与管理创新培训班（专题班）——2023年国资专项改革、分类改革、强化公司治理、健全市场化经营机制重点任务培训班结业证书》。

七、培训费用

A. 3600元/人（含培训、资料、电子课件、场地及培训期间午餐），住宿统一安排，费用自理。

B. 5600元/人（含培训、资料、电子课件、场地、证书申报及培训期间午餐），住宿统一安排，费用自理。需提供申报表、二寸蓝底免冠彩色照片、身份证复印件、学历证书复印件等电子版材料。

课程权益

1. 本培训班常年举办，参加一次全年免费复训，复训只交资料费300元即可，并赠送同主题网络课程一期；
2. 推送政策新闻及专家解读相关资讯信息；
3. 享有最新优质项目推送权益；
4. 在中建科信集团公众号免费发布企业信息。

八、联系方式

联系人：付老师 15600558885（同微信）

电 话：010-56916269 传 真：010-56916269

邮 箱：cnjiaoyu@126.com

网 址：www.zhongjiankexin.com

附件 2

培训内容

一、混合所有制改革政策解读与操作实务

1. 混合所有制改革的主要模式
2. 混合所有制改革的原则
3. 混合所有制改革的一般步骤
4. 推行混合所有制改革的重点及难点问题解析
5. 混合所有制改革成功案例解析
6. 混合所有制改革实施过程中的国资监管与风险防范

二、国有企业人力资源管理的转型升级

1. 现代人力资源管理的发展趋势
2. 传统的人力资源管理模式特点及问题
3. 人力资源管理的四大机制解析
4. 组织结构与岗位体系设计
5. 岗位价值评估办法
6. 人才盘点方法与要点
7. 干部管理方法与要点

三、国有企业薪酬与绩效管理实务

1. 国有企业薪酬体系改革的方向
2. 国有企业薪酬改革的要点
3. 工资总额管理办法解读
4. 国有企业薪酬管理体系设计

5. 国有企业绩效管理体系设计
6. 考核指标的科学选择与权重设计
7. 绩效考核流程管理

四、国有企业中长期激励操作实务

1. 中长期激励的模式与内容
2. 国有企业中长期激励的主要问题
3. 国有企业中长期激励的主要工具
4. 员工持股操作实务与要点
5. 超额利润分享操作实务与要点
6. 项目跟投操作实务与要点

五、国有企业公司治理体系与治理能力现代化

1. 公司治理的主要模式
2. 公司治理的架构与要点
3. 三会一层的定位及职权
4. 国有企业公司治理的关键问题
5. 国有企业公司治理模式
6. 把党的领导融入公司治理各环节
7. 加强董事会建设落实董事会职权
8. 增强经理层经营活力
9. 强化监督体系建设

六、国有企业合规经营、内部控制与风险管理

1. 国有企业合规经营相关政策法规解析
2. 国有企业投资、经营风险识别与评估

3. 重要流程、环节与领域的风险管理
4. 企业内控体系建设
5. 法律视角下国有企业风险管理与风控体系建设

附件 3

企业改革与管理创新培训班（专题班）——2023 年国资国企专项改革、分类改革、
强化公司治理、健全市场化经营机制重点任务培训班报名回执表

单位名称				邮 编	
单位地址					
联系人			职 务		
手 机			办公电话		
传 真			电子信箱		
参训人员	性 别	职 务	电 话	手 机	邮 箱
参训时间			参训地点		
住宿标准	单住 <input type="checkbox"/>		合住 <input type="checkbox"/>		自理 <input type="checkbox"/>
证书申报	《企业改革与管理创新培训班（专题班）——2023年国资国企专项改革、强化公司治理、健全市场化经营机制重点任务培训班结业证书》 <input type="checkbox"/>				
付款方式	转 账 <input type="checkbox"/>		现 场 <input type="checkbox"/>		金 额
收款信息	开户名称：北京中建科信管理咨询集团有限公司 开 户 行：中国工商银行股份有限公司北京半壁店支行 账 号：0200247009200068235				
备 注	本课程可根据单位实际需求，提供内部培训。			参加单位（盖章） 2023年 月 日	

联系人：付老师 15600558885（同微信）电话：010-56916269
 传真：010-56916269 邮箱：297545800@qq.com
 网址：www.zhongjiankexin.com