

# 中国投资协会

投融培字〔2024〕006号

## 关于举办“新《公司法》、《关于进一步完善国有资本经营预算制度的意见》背景下，国有企业重组整合、完善治理、业绩考核及健全市场化机制实务研修班”的通知

各有关单位：

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。党的二十大报告明确指出，要“深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力”。中央经济工作会议强调，要深化国资国企改革，提高国企核心竞争力。坚持分类改革方向，处理好国企经济责任和社会责任关系。完善中国特色国有企业现代公司治理，真正按市场化机制运营。

当前，国有企业改革已经进入深化提升阶段。新一轮国企改革以高质量发展为根本任务，围绕提高企业核心竞争力和增强核心功能，突出抓好以更好服务国家战略为导向的功能性改革，着力打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企，明确提出了八大任务。同时，按照“国办发〔2023〕35号”文件精神，地方国有企业尤其是融资平台公司必须要加快市场化实体化转型进程；国务院印发《关于进一步完善国有资本经营预算制度的意见》，对国

有企业的监管、经济效益、业绩考核、预算管理提出了更高的要求。

为帮助国有企业准确把握新一轮国企改革的方向、目标和重点工作，切实解决国企改革政策实施中的重点及难点问题，推动国企改革重点工作落地见效，中国投资协会项目投融资专业委员会联合北京中建科信管理咨询集团有限公司共同举办“新《公司法》、《关于进一步完善国有资本经营预算制度的意见》背景下，国有企业重组整合、完善治理、业绩考核及健全市场化机制实务研修班”，请各单位积极组织，报名参加。

附件：1. 课程内容

2. 报名回执表

中国投资协会项目投融资专业委员会

二〇二四年一月十六日



## 附件 1:

### 一、培训内容

#### (一) 新一轮国企改革深化提升行动相关解读

1. 新一轮国企改革深化提升行动的背景；
2. 新一轮国企改革深化提升行动的方向与目标；
3. 新一轮国企改革深化提升行动的八大任务解读。

#### (二) 35 号文背景下的融资平台公司转型发展

1. 当前融资平台公司的现实问题及发展模式；
2. 解读 35 号文精神对融资平台公司转型发展的要求；
3. 融资平台公司未来的转型方向及模式；
4. 融资平台公司转型发展下的新型政企关系及市场化机制；
5. 融资平台公司的业务模式重塑及市场化经营；
6. 融资平台公司的治理管理体系优化与现代企业制度建设。

#### (三) 国有企业重组整合与集团管控

1. 并购重组的类型及要点；
2. 收购的类型及要点；
3. 兼并的类型及要点；
4. 上市公司并购类型及要点；
5. 集团管控的模式及要点；
6. 集团管控的难点及要求；
7. 集团总部的战略职能及要求；
8. 集团总部与业务体的分工及权责界面；
9. 集团管控设计的流程及要点；
10. 参股公司管理难点及实务。

#### (四) 新《公司法》背景下国有企业公司治理体系完善优化

1. 公司治理的概念与核心；
2. 公司治理的典型模式及要点；
3. 新《公司法》下的公司治理模式变革；
4. 新《公司法》对公司治理结构的优化；
5. 新《公司法》对股东权益的保护；
6. 新《公司法》的治理主体定位及职权；
7. 新《公司法》下经理层如何行权；
8. 新《公司法》下董、高、监如何如何履职；
9. 国有企业如何结合新《公司法》优化治理体系；
10. 把党的领导融入公司治理各环节的操作要点；
11. 加强董事会建设落实董事会职权的操作要点；
12. 增强经理层经营活力的操作要点。

#### （五） 国资国企监管与经营业绩考核体系优化

1. 国有资本授权经营与两类公司；
2. 健全以管资本为主的国资监管体制；
3. 国资国企监管重点事项与权责清单；
4. “一利五率”目标管理体系解读；
5. 国有企业经营业绩考核目标体系设计；
6. 国有企业经营业绩考核的结果应用。

#### （六） 国有企业组织人力资源管理创新

1. 现代组织人力资源管理发展的趋势；
2. 企业组织的典型模式及要点；
3. 组织岗位体系设计方法及要点；
4. 人力资源的专业分工与功能模块；
5. 人力资源管理创新与三支柱模型；

6. 人力资源管理的四大机制要点解析。

（七）国有企业薪酬与绩效管理操作实务

1. 国有企业工资总额预算管理操作实务；
2. 国有企业薪酬改革的操作步骤及要点；
3. 国有企业技能人才薪酬分配操作实务；
4. 国有企业科技人才薪酬分配操作实务；
5. 国有企业管理绩效的操作要点和典型方法。

（八）国有企业选人用人机制改革操作实务

1. 国有企业对人才的需求及面临的挑战；
2. 国有企业选人用人机制改革的要点；
3. 国有企业人才盘点及人才队伍建设要点；
4. 国有企业新型经营责任制实施要点；
5. 国有企业经理层任期制和契约化管理；
6. 国有企业职业经理人制度实施要点。

（九）国有企业中长期激励操作实务

1. 中长期激励的模式与内容；
2. 国有企业中长期激励的主要工具；
3. 员工持股操作实务与要点；
4. 超额利润分享操作实务与要点；
5. 项目跟投操作实务与要点；
6. 国有科技型企业中长期激励操作实务与要点。

## 二、培训对象

各级政府国有资产监督管理部门相关负责人，央企、地方各级国企的高层管理人员及人力资源、战略规划、财务及市场等部门负责人和骨干人员。

### 三、授课专家

拟邀请国务院国资委所属有关单位、中国人事科学研究院等单位专家，以及现代企业管理领域实战专家授课。

### 四、培训时间与地点

2024年4月12日—4月15日	长沙市	(12日全天报到)
2024年4月19日—4月22日	杭州市	(19日全天报到)
2024年5月10日—5月13日	武汉市	(10日全天报到)
2024年5月24日—5月27日	郑州市	(24日全天报到)
2024年6月14日—6月17日	青岛市	(14日全天报到)
2024年6月27日—6月30日	南昌市	(27日全天报到)
2024年7月12日—7月15日	贵阳市	(12日全天报到)
2024年7月26日—7月29日	西安市	(26日全天报到)

### 五、收费标准

A. 3880元/人(含培训、资料、电子课件、场地及培训期间午餐、结业证书)，住宿统一安排，费用自理。

B. 5880元/人(含培训、资料、电子课件、场地、证书申报及培训期间午餐)，住宿统一安排，费用自理。培训结束后，经考核合格，由中国投资协会颁发《投融资规划师》证书或由中国职业经理人协会颁发《初级职业经理人》证书，需提供申报表、二寸白底免冠彩色照片、身份证复印件、学历证书复印件等电子版材料需提供申报表。

C. 13880元/人(含培训、中国投资协会的会员证书铜牌【副会长单位价格另议】、资料、电子课件、场地及培训期间午餐、结业证书)

附件 2:

**“新《公司法》、《关于进一步完善国有资本  
经营预算制度的意见》背景下，国有企业重组整合、完善治  
理、业绩考核及健全市场化机制实务研修班” 报名回执表**

单位名称			邮 编		
单位地址					
联系人			职 务		
手 机			办公电话		
传 真			电子信箱		
参训人员	性 别	职 务	电 话	手 机	邮 箱
参训时间			参训地点		
住宿标准	单住 <input type="checkbox"/> 合住 <input type="checkbox"/> 自理 <input type="checkbox"/>				
证书申报	《初级职业经理人》证书 <input type="checkbox"/> 《投融资规划师》证书 <input type="checkbox"/>				
付款方式	银行转账 <input type="checkbox"/> 现场交费 <input type="checkbox"/>		金 额		
收款信息	开户名称：北京中建科信管理咨询集团有限公司 开 户 行：中国工商银行股份有限公司北京半壁店支行 账 号：0200247009200068235				
备 注	本课程可根据单位实际需 求，提供内部培训。		参加单位（盖章） 2024 年 月 日		

联系人：付老师  
电 话：15600558885（同微信） 010-56916269  
传 真：010-56916269 邮 箱：297545800@qq.com  
网 址：[www.zjkxjt.com](http://www.zjkxjt.com)