

# 中国投资协会

投融培字〔2024〕007号

## 关于举办“深入实施国有企业改革深化提升行动背景下， 人力资源管理创新、梯队建设、薪酬绩效管理实务研修班”的 通知

各有关单位：

党的二十大报告指出，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。优秀的人才队伍是加强国有企业执行力的重要保障，是核心竞争力的关键因素。国有企业要真正将人才作为核心竞争力，重视人才培养和人才梯队建设，加快构建一流的人才选育用留体系，优化队伍结构、提高队伍整体素质，激发人才发展的动力。

当前，面对新时代新征程赋予的新使命新任务，国有企业存在着人力资源管理观念落后、模式滞后、机制不活、激励失效、考核不科

学、竞争机制缺失等问题，导致组织臃肿、人工成本居高不下、人浮于事、队伍规模大与人才结构性短缺等突出问题，“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”机制仍未建立，员工动力不够、企业活力不足。

新一轮国企改革深化提升行动正在展开，要以高质量发展为根本任务，以更大力度打造现代新国企。为此，国有企业将推动中国特色现代国有企业公司治理与市场化经营机制长效化，围绕提升活力效率深化改革，更广更深落实三项制度改革，全面构建中国特色现代企业制度下的新型经营责任制，健全更加精准灵活、规范高效的收入分配机制，激发各级干部员工干事创业的积极性主动性和创造性。

为提高国有企业人力资源现代化管理水平，经研究，中国投资协会项目投融资专业委员会联合北京中建科信管理咨询集团有限公司共同举办“深入实施国有企业改革深化提升行动背景下，人力资源管理创新、梯队建设、薪酬绩效管理实务研修班”，请各单位积极组织，报名参加。

附件：1. 课程内容

2. 报名回执表

中国投资协会项目投融资专业委员会

二〇二四年一月十六日



## 附件1:

### 一、培训内容

#### (一) 新一轮国企改革深化提升行动解读

1. 新一轮国企改革深化提升行动的背景；
2. 新一轮国企改革深化提升行动的方向与目标；
3. 新一轮国企改革深化提升行动的八大任务解读；
4. 新一轮国企改革深化提升行动对人力资源管理的要求。

#### (二) 人力资源管理模式创新

1. 数字化背景下的国企人力资源管理新理念、新思维；
2. 三支柱管理模式下的国企人力资源管理新模式；
3. 市场化背景下国企人力资源面临的新困难、新挑战；
4. 现代新国企要求下的国企人力资源管理新定位；
5. 高质量发展下的国企人力资源管理新机制。

#### (三) 组织变革与岗位管理

1. 组织与组织架构设计；
2. 直线制组织模式及要点；
3. 直线职能制组织模式及要点；
4. 事业部制组织模式及要点；
5. 矩阵制组织模式及要点；
6. 母子公司制组织模式及要点；
7. 组织设计流程及要点；
8. 专业分工与岗位划分；
9. 管理幅度及管理层次控制。

#### (四) 人才招聘与人岗匹配

1. 人才招聘理念；
2. 人才招聘市场分析；
3. 人才招聘渠道选择；
4. 常用甄选方式分析；
5. 招聘中的人才测评方式；
6. 面试操作要点与实务；
7. 岗位调整与轮岗操作实务。

#### （五）人才盘点与人才梯队建设

1. 人力资源规划核心内容；
2. 人才盘点操作要点；
3. 人力资源总体规划；
4. 人力资源数量、结构及素质规划；
5. 人力资源规划实施要点；
6. 人才梯队的定义及目标；
7. 人才梯队建设的核心原则；
8. 人才梯队建设的主要内容；
9. 人才梯队库的人才来源；
10. 人才梯队建设的流程。

#### （六）工资总额预算管理下的国企薪酬制度改革

1. 国有企业薪酬绩效改革政策解读；
2. 国有企业工资总额预算管理操作实务；
3. 国有企业内部分配制度改革的模式与方法；
4. 国有企业薪酬改革的操作步骤及要点；
5. 国有企业技能人才薪酬分配操作实务；

6. 国有企业科技人才薪酬分配操作实务。

#### （七）绩效管理操作实务

1. 绩效管理理念创新；
2. 绩效管理模式改革；
3. 国有企业绩效管理的操作要点；
4. 目标管理与绩效考核指标设置；
5. 过程管理与绩效指导与评估；
6. 结果管理与绩效结果刚性兑付；
7. KPI 方法及操作要点；
8. BSC 方法及操作要点；
9. OKI 方法及操作要点。

#### （八）中长期激励体系建设

1. 企业激励体系的结构与要点；
2. 中长期激励的模式与内容；
3. 国有企业中长期激励的主要问题和主要工具；
4. 员工持股操作实务与要点；
5. 超额利润分享操作实务与要点；
6. 项目跟投操作实务与要点；
7. 国有科技型企业中长期激励操作实务与要点。

## 二、培训对象

中央企业及所属企业、地方国有企业人力资源、组织人事、综合管理、法务、财务、劳动关系、工会等部门负责人，各级政府人社等相关职能部门，有关人力资源服务机构工作人员。

### 三、授课专家

拟邀请国务院国资委所属有关机构、中国人事科学研究院等单位专家，有关央企行政、人事部门负责人，以及现代企业管理领域实战专家授课。

### 四、培训时间与地点

2024年4月12日—4月15日	长沙市	(12日全天报到)
2024年4月19日—4月22日	杭州市	(19日全天报到)
2024年5月10日—5月13日	武汉市	(10日全天报到)
2024年5月24日—5月27日	郑州市	(24日全天报到)
2024年6月14日—6月17日	青岛市	(14日全天报到)
2024年6月27日—6月30日	南昌市	(27日全天报到)
2024年7月12日—7月15日	贵阳市	(12日全天报到)
2024年7月26日—7月29日	西安市	(26日全天报到)

### 五、收费标准

A. 3880 元/人(含培训、资料、电子课件、场地及培训期间午餐、结业证书),住宿统一安排,费用自理。

B. 5880 元/人(含培训、资料、电子课件、场地、证书申报及培训期间午餐),住宿统一安排,费用自理。培训结束后,经考核合格,由中国投资协会颁发《投融资规划师》证书或由中国职业经理人协会颁发《初级职业经理人》证书,需提供申报表、二寸白底免冠彩色照片、身份证复印件、学历证书复印件等电子版材料。

C. 13880元/人(含培训、中国投资协会的会员证书铜牌【副会长单位价格另议】、资料、电子课件、场地及培训期间午餐、结业证书)

附件2:

**“深入实施国有企业改革深化提升行动背景下，  
人力资源管理创新、梯队建设、薪酬绩效管理实务研修班”  
报名回执表**

单位名称				邮 编	
单位地址					
联系人			职 务		
手 机			办公电话		
传 真			电子信箱		
参训人员	性 别	职 务	电 话	手 机	邮 箱
参训时间			参训地点		
住宿标准	单住 <input type="checkbox"/> 合住 <input type="checkbox"/> 自理 <input type="checkbox"/>				
证书申报	《初级职业经理人》证书 <input type="checkbox"/> 《投融资规划师》证书 <input type="checkbox"/>				
付款方式	银行转账 <input type="checkbox"/> 现场交费 <input type="checkbox"/>		金 额		
收款信息	开户名称：北京中建科信管理咨询集团有限公司 开 户 行：中国工商银行股份有限公司北京半壁店支行 账 号：0200247009200068235				
备 注	本课程可根据单位实际需求，提供内部培训。			参加单位（盖章） 2024年 月 日	

联系人：付老师

电 话：15600558885（同微信） 010-56916269

传 真：010-56916269 邮 箱：297545800@qq.com