

中国投资协会

投融培字〔2025〕009号

关于举办“2025年国有企业人力资源管理创新、深化工资决定机制改革、普遍推行末等调整和不胜任退出、深入推进企业组织变革实务研修班”的通知

各有关单位：

2025年是“十四五”规划的收官年，也是新一轮国有企业改革深化提升行动（2023-2025）的收官年。

党的二十届三中全会明确指出要“深化人才发展体制机制改革。实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，完善人才自主培养机制，加快建设国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台。加快建设国家战略人才力量，着力培养造就战略科学家、一流科技领军人才和创新团队，着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才，提高各类人才素质。建设一流产业技术工人队伍”。因此，要围绕人才选、育、用、留与人才梯队建设，加快国有企业人力资源管理体制机制改革，按照二十届三中全会的部署，“强化人才激励机制，坚持向用人主体授权、为人才松绑。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。”

党的二十届三中全会指出要“深化国有企业工资决定机制改革，合理确定并严格规范国有企业各级负责人薪酬、津贴补贴等。”并“允许科技人员在科技成果转化收益分配上有更大自主权，建立职务科技成果资产单列管理制度，深化职务科技成果赋权改革。深化高校、科

研院所收入分配改革。允许更多符合条件的国有企业以创新创造为导向，在科研人员中开展多种形式中长期激励。”

为帮助国有企业深刻认识深化国资国企改革对国有企业组织人力资源的要求，牢牢把握国有企业组织人力资源改革的正确方向，健全更加精准规范高效的收入分配机制，深化国有企业工资决定机制改革，推动企业薪酬结构更加合理合规。深入推进企业组织形态变革，着力去行政化、机关化，压缩管理层级、减少法人户数、优化管理流程，不断提高资源要素利用效率和经营管理水平。中国投资协会项目投融资专业委员会联合北京中建科信管理咨询集团有限公司共同举办“2025年国有企业人力资源管理创新、深化工资决定机制改革、普遍推行末等调整和不胜任退出、深入推进企业组织变革实务研修班”，请各单位积极组织，报名参加。具体事项通知如下：

一、培训内容

（一）国有企业组织人力资源管理模式创新

1. 新形势下国有企业组织人力资源管理面临的挑战；
2. 人力资源管理的发展及创新趋势；
3. 国有企业的组织人力资源的四大机制建设；
4. 国有企业组织人力资源管理的重点任务；
5. 国有企业三项制度改革要点及案例解析。

（二）国有企业组织变革

1. 组织与组织架构设计；
2. 直线制组织模式及要点；
3. 直线职能制组织模式及要点；
4. 事业部制组织模式及要点；
5. 矩阵制组织模式及要点；

6. 母子公司制组织模式及要点;
7. 国有企业组织变革的要求及案例解析。

(三) 国有企业末等调整和不胜任退出

1. 职位职级体系与职业发展通道;
2. 人才竞争淘汰与流动机制;
3. 末等调整和不胜任退出的要点;
4. 末等调整和不胜任退出的方式解析;
5. 末等调整和不胜任退出案例解析。

(四) 国有企业人才梯队建设

1. 人力资源规划的主要内容、步骤及要点;
2. 人才盘点的主要工作内容、步骤及要点;
3. 人才盘点的维度、操作要点与结果应用;
4. 人才梯队的定义及目标;
5. 人才梯队建设的模式与内容;
6. 人才梯队建设的要求与要点。

(五) 国有企业选人用人机制改革

1. 国有企业选人用人机制改革的方向与原则;
2. 国有企业新型经营责任制;
3. 国有企业经理层任期制和契约化管理;
4. 国有企业职业经理人制度。

(六) 国有企业工资决定机制改革

1. 国有企业工资决定机制改革的政策解析;
2. 工资总额预算的核准制与备案制要点;
3. 工资总额的工效挂钩机制解析;
4. 规范工资分配制度与津贴、补贴、福利管理。

（七）国有企业内部分配制度改革

1. 国有企业薪酬绩效改革政策解读；
2. 国有企业内部分配制度改革的模式与方法；
3. 国有企业薪酬改革的操作步骤及要点；
4. 国有企业薪酬结构设计要点；
5. 国有企业技能人才薪酬分配操作实务；
6. 国有企业科技人才薪酬分配操作实务。

（八）国有企业全员绩效考核体系

1. 绩效管理理念创新与模式改革；
2. 国有企业绩效管理的操作要点；
3. 目标管理与绩效考核指标设置；
4. 过程管理与绩效指导与评估；
5. 结果管理与绩效结果刚性兑付；
6. KPI 方法及操作要点；
7. BSC 方法及操作要点；
8. OKI 方法及操作要点。

（九）中长期激励体系建设

1. 中长期激励的模式与内容；
2. 国有企业中长期激励的主要问题和主要工具；
3. 员工持股操作实务与要点；
4. 超额利润分享操作实务与要点；
5. 项目跟投操作实务与要点；
6. 国有科技型企业中长期激励操作实务与要点。

二、培训对象

中央企业及所属企业、地方国有企业人力资源、组织人事、综合

管理、法务、财务、劳动关系、工会等部门负责人，各级政府人社等相关职能部门，有关人力资源服务机构工作人员。

三、授课专家

拟邀请国务院国资委所属有关机构、中国人事科学研究院等单位专家，有关央企行政、人事部门负责人，以及现代企业管理领域实战专家授课。

四、培训时间与地点

2025年05月15日—05月18日	武汉市	(15日全天报到)
2025年05月22日—05月25日	苏州市	(22日全天报到)
2025年06月12日—06月15日	成都市	(12日全天报到)
2025年06月26日—06月29日	青岛市	(26日全天报到)
2025年07月10日—07月13日	杭州市	(10日全天报到)
2025年07月24日—07月27日	郑州市	(24日全天报到)
2025年08月07日—08月10日	贵阳市	(07日全天报到)
2025年08月21日—08月24日	西安市	(21日全天报到)
2025年09月04日—09月07日	南京市	(04日全天报到)
2025年09月11日—09月14日	长沙市	(11日全天报到)
2025年09月18日—09月21日	重庆市	(18日全天报到)

五、收费标准

A. 3980 元/人(含培训、资料、电子课件、场地及培训期间午餐、结业证书),住宿统一安排,费用自理。

B. 5980 元/人(含培训、资料、电子课件、场地、证书申报及培训期间午餐),住宿统一安排,费用自理。培训结束后,经考核合格,由中国投资协会颁发《投融资规划师》专业能力培训证书,需提供申报表、二寸白底免冠彩色照片、身份证复印件、学历证书复印件等电子版材料。

C. 28000 元/单位,同步直播,单位投屏播放,统一观看,不限

人数，提供电子课件，支持在线提问；

六、缴费账户

账户名称：北京中建科信管理咨询集团有限公司

开户银行：中国工商银行北京半壁店支行

账 号：0200247009200068235

附件：研修班报名回执表

中国投资协会项目投融资专业委员会
2025年1月10日



北京中建科信管理咨询集团有限公司
2025年1月10日



附件2:

“2025年国有企业人力资源管理创新、深化工资决定机制改革、普遍推行末等调整和不胜任退出、深入推进企业组织变革实务研修班”报名回执表

单位名称				邮 编	
单位地址					
联 系 人			职 务		
手 机			办公电话		
传 真			电子信箱		
参训人员	性别	职 务	电 话	手 机	邮 箱
参训时间			参训地点		
住宿要求	单住 ☐ 合住 ☐ 自理 ☐				
证书申报	《初级职业经理人》证书 ☐ 《投融资规划师》 ☐				
付款方式	银行转账 ☐ 现场交费 ☐			金 额	
收款信息	开户名称：北京中建科信管理咨询集团有限公司 开 户 行：中国工商银行股份有限公司北京半壁店支行 账 号：0200247009200068235				
备 注				参加单位（盖章） 年 月 日	

联系人：付老师 15600558885（同微信） 010-65618668

传 真：010-65618668 邮 箱：297545800@qq.com