中国投资协会

投融培字〔2025〕007号

关于举办“高质量完成国企改革深化提升行动背下深化三项制度改革、科学编制“十五五”规划、加快培育和发展新质生产力高级研修班”的通知

各有关单位：

2025年是“十四五”规划的收官年，也是新一轮国有企业改革深化提升行动（2023-2025）的收官年、企业“十五五”规划编制年。

党的二十届三中全会明确深化国资国企改革的重点任务是“深化国资国企改革，完善管理监督体制机制，增强各有关管理部门战略协同，推进国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，增强核心功能，提升核心竞争力。进一步明晰不同类型国有企业功能定位，完善主责主业管理，明确国有资本重点投资领域和方向。推动国有资本向关系国家安全、国民经济命脉的重要行业和关键领域集中，向关系国计民生的公共服务、应急能力、公益性领域等集中，向前瞻性战略性新兴产业集中。健全国有企业推进原始创新制度安排。建立国有企业履行战略使命评价制度，完善国有企业分类考核评价体系，开展国有经济增加值核算”。

2024年中央经济工作会议提出，要高质量完成国有企业改革深化提升行动。2025年5月15日，国务院国资委全面深化改革领导小

组召开2025年第一次全体会议，指出2025年是国企改革深化提升行动收官之年，要高起点谋划好下一步深化国资国企改革工作，面向新时代新征程推进中国式现代化，适应高水平社会主义市场经济体制要求，统筹好“放得活”和“管得住”，突出解决制约国有企业高质量发展的深层次体制机制难题，构建与新质生产力更相适应的生产关系，推动国有资本和国有企业做强做优做大，增强核心功能、提升核心竞争力，更好履行战略使命。

为帮助国有企业系统学习、深刻领会深化国资国企改革的方向、要求、任务，有效破解新一轮国有企业改革深化提升行动的难点重点问题，高质量编制企业“十五五”规划，“一业一策、一企一策”推动各项改革工作落地见效，中国投资协会项目投融资专业委员会联合北京中建科信管理咨询集团有限公司共同举办“高质量完成国企改革深化提升行动背下，深化三项制度改革、科学编制“十五五”规划、加快培育和发展新质生产力高级研修班”，请各单位积极组织，报名参加。

具体事项通知如下：

一、培训内容

（一）新一轮国企改革深化提升行动解读

1.国有企业改革的阶段与政策解读；

2.二十届三中全会对深化国资国企改革的战略部署；

3.新一轮国企改革深化提升行动的方向与目标解读：

（1）优化国有经济布局，加快建设现代产业体系；

（2）完善国企科技创新机制，加快实现高水平自立自强；

（3）强化国有企业对重点领域保障，支撑国家战略安全；

（4）以市场化方式推进整合重组，提升国有资本配置效率；

（5）推动中国特色现代国有企业公司治理与市场化经营机

制长效化；

（6）健全国有资产监管体制；

（7）营造公平竞争环境。

4.2025年新一轮国有企业改革深化提升行动的重点任务。

（二）35号文、47号文等政策背景下，地方融资平台公司的转型发展

1.当前融资平台公司的现实问题及发展模式；

2.35号文、47号文及150号文等文件精神对地方融资平台公司转型发展的要求；

3.融资平台公司未来的转型方向及模式；

4.融资平台公司的业务模式重塑及市场化经营。

（三）国有企业“十五五”规划编制

1.“十四五”发展情况回顾；

2.内外部环境分析；

3.企业“十五五”发展目标制定；

4.企业“十五五”业务策略制定；

5.企业“十五五”规划实施路径制定；

6.企业“十五五”规划保障措施制定。

（四）新《公司法》背景下国有企业公司治理体系完善优化

1.公司治理的概念、核心、典型模式及要点；

2.新《公司法》下的公司治理模式变革及治理结构的优化；

3.新《公司法》对股东权益的保护；

4.新《公司法》的治理主体定位及职权；

5.新《公司法》下董、高、监如何如何履职；

6.国有企业如何结合新《公司法》优化治理体系。

（五）国有企业分类考核评价

1.健全以管资本为主的国资监管体制；

2.国资国企监管重点事项与权责清单；

3.国有企业分类改革、分类考核与分类核算；

4.国有企业“一利五率”考核体系优化；

5.国有经济增加值核算的模式及要点；

6.国有企业“五个价值”评价体系。

（六）国有企业组织人力资源管理创新

1.国有企业的组织人力资源管理面临的挑战；

2.国有企业组织人力资源的主要任务；

3.人力资源管理创新与三支柱模型；

4.人力资源管理的四大机制要点解析；

5.国有企业三项制度改革内容及要点。

（七）“十五五”人力资源规划编制

1.公司战略解读与业务需求解码；

2.人才盘点与人才供需预测；

3.人力资源目标制定；

4.规划实施策略与保障措施制定。

（八）国有企业组织变革

1.组织与组织架构设计；

2.直线制组织模式及要点；

3.直线职能制组织模式及要点；

4.事业部制组织模式及要点；

5.矩阵制组织模式及要点；

6.母子公司制组织模式及要点；

7.国有企业组织变革的要求及案例解析。

（九）国有企业工资决定机制改革

1.国有企业工资决定机制改革的政策解析；

2.工资总额预算的核准制与备案制要点；

3.工资总额的工效挂钩机制解析；

4.规范工资分配制度与津贴、补贴、福利管理。

（十）国有企业内部分配制度改革

1.国有企业薪酬绩效改革政策解读；

2.国有企业内部分配制度改革的模式与方法；

3.国有企业薪酬改革的操作步骤及要点；

4.国有企业薪酬结构设计要点；

5.国有企业技能人才薪酬分配操作实务；

6.国有企业科技人才薪酬分配操作实务。

（十一）国有企业全员绩效考核体系建设与优化

1.绩效管理理念创新与模式改革；

2.国有企业绩效管理的操作要点；

3.目标管理与绩效考核指标设置；

4.过程管理与绩效指导与评估；

5.结果管理与绩效结果刚性兑付；

6.KPI 方法及操作要点；

7.BSC 方法及操作要点；

8.OKR 方法及操作要点；

9.末等调整和不胜任退出。

（十二）中长期激励体系建设

1.中长期激励的模式与内容；

2.国有企业中长期激励的主要问题和主要工具；

3.员工持股操作实务与要点；

4.超额利润分享操作实务与要点；

5.项目跟投操作实务与要点；

6.国有科技型企业中长期激励操作实务与要点。

（十三）国有企业选人用人机制改革

1.国有企业选人用人机制改革的方向与原则；

2.国有企业新型经营责任制；

3.国有企业经理层任期制和契约化管理；

4.国有企业职业经理人制度。

二、培训对象

各级政府国有资产监督管理部门相关负责人，央企、地方各级国企的高层管理人员及人力资源、战略规划、财务及市场等部门负责人和骨干人员。

三、授课专家

拟邀请国务院国资委所属有关单位、中国人事科学研究院等单位专家，以及现代企业管理领域实战专家授课。

四、培训时间与地点

2025年09月18日—09月21日　重庆市（18日全天报到）

2025年10月16日—10月19日　上海市（16日全天报到）

2025年10月23日—10月26日　成都市（23日全天报到）

2025年11月13日—11月16日　武汉市（13日全天报到）

2025年11月20日—11月23日　厦门市（20日全天报到）

2025年12月11日—12月14日　长沙市（11日全天报到）

2025年12月25日—12月28日　南宁市（25日全天报到）

2026年01月15日—01月18日　昆明市（15日全天报到）

2026年01月22日—01月25日　海口市（22日全天报到）

五、收费标准

A. 3980元/人（含培训、资料、电子课件、场地及培训期间午餐、结业证书等），住宿统一安排，费用自理；

B. 5980元/人（含培训、资料、电子课件、场地、证书申报

及培训期间午餐等），住宿统一安排，费用自理。培训结束后，经考核合格，由中国投资协会颁发《投融资规划师》证书或由中国职业经理人协会颁发《初级职业经理人》证书，报名需提供申报表、二寸白底免冠彩色照片、身份证复印件、学历证书复印件等电子版材料需提供申报表；

C.28000 元/单位，同步直播，单位投屏播放，统一观看，不限人数，提供电子课件，支持在线提问；

六、收款账户

1.账户名称：中国投资协会

开户银行：中国民生银行北京木樨地支行

账　　号：6360066996

2.账户名称：北京中建科信管理咨询集团有限公司

开户银行：中国工商银行北京半壁店支行

账　　号：0200247009200068235

附件：研修班报名回执表

中国投资协会项目投融资专业委员会　　北京中建科信管理咨询集团有限公司

2025 年 1 月 10 日　　2025 年 1 月 10 日

附件：

“高质量完成国企改革深化提升行动背下深化三项制度改革、科学编制“十五五”规划、加快培育和发展新质生产力高级研修班”报名回执表

单位名称				邮 编	
单位地址					
联 系 人			职 务		
手 机			办公电话		
传 真			电子信箱		
参训人员	性别	职 务	电 话	手 机	邮 箱
参训时间			参训地点		
住宿要求	单住□ 合住□ 自理□				
证书申报	《初级职业经理人》证书□ 《投融资规划师》□				
付款方式	银行转账□ 现场交费□			金 额	
收款信息	开户名称：北京中建科信管理咨询集团有限公司 开 户 行：中国工商银行股份有限公司北京半壁店支行 账 号：0200247009200068235				
备 注				参加单位（盖章） 年 月 日	

联系人：付老师 15600558885（同微信 ） 010-65618668
传 真：010-65618668 邮 箱：297545800@qq.com